

Index des propositions pour un diocèse

Célébrer

(27) Encourageons d'autres célébrations que la célébration eucharistique... (27b) quitte à limiter le nombre de célébrations eucharistiques.

(140) Prise en charge de la liturgie par les forces vives d'une communauté ... le célébrant au milieu du peuple, pour une « messe sur le monde » ... qui fasse mémoire de l'eucharistie, mais aussi du lavement des pieds, ce sacrement du frère où Dieu est présent...!

Croissance spirituelle

(10) Former les prêtres et les laïcs à l'écoute.

(108) Les personnes qui s'expriment au nom de L'Église pourraient être mieux formées à la communication et entourées de spécialistes.

Faire Corps

(21) Avant d'appeler et choisir des responsables, bien identifier les participants (faire communauté, corps électoral).

(23) Réserver le titre de « Père » à Dieu.

(24) Ne pas réserver le titre d'« Enfants de Dieu » aux seuls baptisés.

(64) Rendre pérenne la synodalité dans les coeurs et dans les esprits.

(65) Écouter et accueillir chacun-e comme un enfant bien-aimé du Père, ne pas juger... (65b) ne pas exclure les divorcés remariés du Repas du Seigneur.

(86) Des "fiches de poste" aussi claires que possible pour faciliter la mission... (86b) Une relecture (aspect spi) mais aussi une évaluation de la mission.

(89) Donner des responsabilités pour une durée limitée et claire dès le début.

Gouverner

(4) Transférer les pleines et entières responsabilités de certains rôles à des laïcs pour décharger les prêtres... (4b) « président » du conseil pastoral.

(6) Définir de manière explicite les responsabilités qui ne peuvent être confiées qu'aux prêtres.

(8) Proposer ? / inciter ? / demander ? à chaque acteur (prêtre ou laïc) qui porte autorité d'avoir un accompagnant qui porte un regard extérieur et professionnel sur son action.

(16) Partager ce qui se vit entre services d'Église, et avec les instances de gouvernance... chercher à construire des consensus.

(22) Bien identifier les mandats et leur durée.

(33) Travailler en collégialité en particulier pour exercer le discernement.

(42) Que les missions soient limitées dans le temps.

(51) Que les prêtres, notamment les jeunes, soient formés à l'écoute... adaptent leur message... (51b) et aussi sans doute qu'ils soient accompagnés.

(57) Des contre-pouvoirs à tous les niveaux.

(58) Équilibrer l'autorité hiérarchique (ecclésiastique, tirée du sacrement de l'Ordre) et l'autorité de compétence ou de charisme (des laïcs, religieux ou clercs, tirée du sacrement du Baptême).

(60) Avoir des temps synodaux (hors période du synode) sur des questions plus précises de choix.

(62) Proposer à chaque membre actif d'intégrer dans sa mission le fait d'appeler personnellement d'autres personnes à le rejoindre.

(96) Le contrôle doit s'appuyer sur l'analyse de la mission... (96b) et implique des retours d'encouragements, de corrections fraternelles si besoin, par une équipe indépendante.
(97) Un envoi officiel par le CP, l'EAP, le diocèse... mais aussi par le responsable d'un service à son équipe et une lettre de mission avec une relecture annuelle.
(143) Au niveau diocésain, pratiquer le consensus, plutôt que la majorité démocratique !
(144) Redéfinir les ministères de communion, d'administration ; un responsable de communauté, prêtre ou laïc, pressenti par la communauté, avec un projet ... nommé pour un temps précis, avec un conseil élu par les paroissiens pour une durée déterminée.
(145) Une « séparation des pouvoirs » toute simple.
(150) Chaque communauté sera animée par un Conseil pastoral élu par ses membres pour un temps précis, avec une lettre de mission.
(151) Chaque communauté bénéficiant d'un poste de prêtre, attribué par l'évêque, en choisira le titulaire, avec son accord.

Ouverture aux autres

(17) Réfléchir aux grands défis que doit affronter notre Église avec les mêmes méthodes que celles proposées pour ce synode.
(28) Célébrons dans des lieux qui ait un sens... (28b) quitte à désertier les églises dont l'architecture est un obstacle.
(32) Limiter au maximum les mots non-compréhensibles et adopter un vocabulaire signifiant.
(53) Le besoin impératif d'un langage qui parle aux hommes et aux femmes d'aujourd'hui.
(85) Traduire le langage de la hiérarchie de l'Église chaque fois que c'est nécessaire.
(156) Être rejoint dans le vocabulaire, trop de décalage avec le vocabulaire courant.

Ouverture interne

(5) Se poser la question de la rémunération de certains laïcs qui s'engageraient durablement.
(11) La parole des laïcs doit être écoutée par les prêtres même si elle semble remettre en cause leur autorité.
(31) Dans les cérémonies s'habituer à entendre et prendre au sérieux la parole des fidèles non-prêtres.
(50) Il faut que la hiérarchie nous écoute, écoute le Censur fidei.
(54) Que l'on fasse appel à des laïcs formés pour les sermons, notamment les femmes.
(67) Que la participation et la coresponsabilité totales des femmes soient reconnues dans notre Église catholique romaine, à tous les niveaux de gouvernance, de prises de décisions, d'enseignement, de ministères.
(147) Les homélies pourront être confiées à des laïcs, femmes ou hommes.
(148) Favoriser les « ADAP » (Assemblée Dominicale en l'Absence de Prêtre).